«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «СШ №3» г. Улан-Удэ
_____ И.С. Цыбденов
«___» _____ 2026 г.

Положение об антикоррупционной политике в
МБУ ДО «СШ №3» г. Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СШ №3» г.Улан-Удэ (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в МБУ ДО «СШ №3» г. Улан-Удэ (далее – Учреждение).
1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Бурятия от 16.03.2009 г. № 701-IV «О противодействии коррупции в Республике Бурятия».
1.3 Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Учреждения.
1.4 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения.
1.5 Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом Учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Учреждения

2.1 Основной целью антикоррупционной политики Учреждения является устранение причин развития и формирования условий возникновения, существования коррупции в Учреждении.
2.2 Задачи антикоррупционной политики:
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных правонарушений в Учреждении;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Учредителю;
- разработка комплекса мер для сотрудников, в целях формирования у них стойкого негативного отношения к коррупционным правонарушениям и

способность к инициативе пресечения возникновения коррупционных правонарушений.

3. Реализация антикоррупционной политики в Учреждение

3.1 Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Учреждении создается антикоррупционная комиссия.
3.2 Антикоррупционная комиссия создается в количестве 4 человек. В ее состав входят:
Председатель Антикоррупционной комиссии – Директор Учреждения.
Члены Антикоррупционной комиссии:
- Заместитель директора по СР;
- Заместитель директора по АХЧ:
- Специалист по охране труда.

3.3 Члены антикоррупционной комиссии назначаются начальником Учреждения и меняются каждый год.
3.4 Возглавляет работу антикоррупционной комиссии председатель комиссии, назначаемый председателем Учреждения.
3.5 Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Учреждения, которые могут привести к коррупционным действиям.
3.6 Антикоррупционная комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Учреждения, знакомиться с личными делами сотрудников Учреждения.
3.7 Любой сотрудник Учреждения вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.
3.8 В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства антикоррупционная комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает начальнику Учреждения.
3.9. Начальник Учреждения на основании доклада антикоррупционной комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.
3.10 В случае выявления антикоррупционной комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Учреждения коррупционных действий, антикоррупционная комиссия вместе с представителями трудового коллектива Учреждения проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют начальнику Учреждения рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного

сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11 В случае, если антикоррупционной политике стало известно о факте нарушения антикоррупционной политике третьими лицами в отношении Учреждения, антикоррупционная комиссия обязана немедленно доложить об этом начальнику Учреждения для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Учреждении.